



FONDO ASSISTENZA PREVIDIR

Fondo Interaziendale di Assistenza

A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE

Il Ministero della Salute, con colpevole ritardo, ha recentemente emesso un decreto, ancora non pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, ma già noto nei suoi contenuti. Tale decreto modifica, integra e dà attuazione al precedente Decreto del 31 marzo 2008 in tema di Fondi Integrativi del Servizio Sanitario Nazionale e della deducibilità dei contributi versati dai lavoratori e dai datori di lavoro alle Casse e/o Fondi che erogano prestazioni sanitarie integrative. In sostanza, entro il 30 aprile 2010 il Fondo Assistenza Previdir dovrà iscriversi all'Anagrafe dei Fondi Sanitari che sarà costituita presso il Ministero della Salute ed il legale rappresentante del Fondo dovrà certificare che per il 2010 almeno il 20% dell'ammontare delle risorse impegnate nell'anno si riferiscono a prestazioni socio – sanitarie, per i non autosufficienti (es. long-term care), o a prestazioni per il recupero della salute di soggetti inabilitati da malattia ed infortuni o a prestazioni odontoiatriche. Solo al verificarsi di tali condizioni, a partire dal 2012 (il bilancio 2010 si chiuderà, come per le altre Casse e/o Fondi non prima del 30 giugno 2011) l'Anagrafe dei Fondi Sanitari autorizzerà i Fondi stessi, e per essi le Aziende associate, alla prosecuzione del privilegio della deduzione fiscale dei contributi versati dai lavoratori e dai datori di lavoro al nostro Fondo e tale agevolazione pertanto resterà in vigore comunque sino a tutto il 2011.

A causa del ristrettissimo tempo a disposizione è escluso che questo Fondo possa predisporre in tempo per trovare risorse per le prestazioni socio-sanitarie e per il recupero della salute per soggetti temporaneamente inabilitati da malattia o infortunio per il 2010 (fatto salvo le spese per fisioterapia, infermieristiche, domiciliari, cure termali, protesi). L'unico settore ove il Fondo è ancora in tempo ad intervenire è sulle cure odontoiatriche, per le quali già eroga rimborsi che non arrivano tuttavia alla soglia del 20% del totale. D'accordo con Ina-Assitalia abbiamo predisposto per tutte le opzioni che non prevedono il rimborso di cure odontoiatriche l'inserimento di tale nuova garanzia al fine di poter ottenere, per il 2010, il risultato minimo richiesto dal Decreto del Ministero della Salute (20% delle risorse vincolate).

Per le opzioni E, F, F2, F3, F4 e G la Compagnia ci ha proposto due possibilità, di cui la prima prevede un massimale annuo per nucleo di € 1.000,00 per le garanzie 'Dentarie' riportate nella scheda riepilogativa N.1 ed un premio annuo aggiuntivo di € 300,00 per nucleo e di € 170 per il singolo; la seconda, a fronte di un premio invariato, prevede un massimale annuo per nucleo di € 500,00 per le garanzie 'Dentarie', riportate nella scheda riepilogativa N. 2 e l'introduzione di una franchigia di € 1.500,00 per il ricovero e di € 750,00 per il Day-Hospital.

Relativamente alle opzioni **A, A1 e F1** è possibile aderire solo con l'aumento del premio di € 300,00 e l'inserimento della garanzia 'Dentarie' con massimale di € 1.000,00.

Naturalmente dovrà essere scelta la medesima opzione per tutti i componenti dello stesso gruppo e/o società.

Per quanto riguarda le opzioni integrative è stata creata, d'intesa con Ina Assitalia, **una nuova opzione D1**, che prevede quasi il raddoppio delle spese dentarie in garanzia - fino ad € 5.000,00 senza scoperto, fermo restando il sottolimito per lenti ed occhiali, con un premio aggiuntivo di €

228,54 -. Pertanto la nuova opzione costerà € 2.000,00 (comprensiva di € 67,15 quale quota associativa). Ricordiamo, anche in questo caso, che dovrà essere scelta un'unica opzione da tutti i componenti la medesima società.

Si allega inoltre procedura operativa di Pronto-Care (con possibilità di affiliazione del proprio dentista di fiducia al network) e tariffario Pronto-Care. L'elenco aggiornato dei dentisti convenzionati al network è reperibile, come da istruzioni contenute nella procedura operativa, al numero verde Pronto-Care 800.197397 o attraverso il sito www.pronto-care.com.

**Termine ultimo per comunicare l'opzione prescelta:
15 GENNAIO 2010**

Ci scusiamo per avervi comunicato le variazioni intervenute con ritardo, ma solo in data odierna Ina-Assitalia ci ha fornito le quotazioni per la garanzia "dentarie". Siamo certi che vorrete apprezzare lo sforzo del ns. Fondo per adeguare, dal 2010, le risorse destinate all'area prevista dal Decreto del Ministero della Salute, al fine di confermare anche nel 2012 e successive annualità la deducibilità dei contributi versati dai lavoratori e dai datori di lavoro.

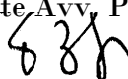
AREA RISERVATA ISCRITTI:

Come già anticipato nella nostra precedente circolare da gennaio 2010 sarà attiva l'area riservata agli iscritti nel sito www.previdir.it. Per consentire al Fondo Previdir di fornire i codici di accesso personali l'azienda può scegliere le seguenti alternative:

- 1) inoltrare via e-mail all'indirizzo previdironline@previdir.it la composizione tipo degli indirizzi di posta elettronica (es.: nome.cognome@nomeazienda.it);
- 2) nel caso in cui non esistesse una composizione tipo, fornire l'elenco degli indirizzi e-mail personali degli iscritti sempre tramite previdironline@previdir.it;
- 3) se gli iscritti non dispongono di un indirizzo di posta elettronica personale, sarà nostra cura, dietro esplicita richiesta dell'azienda, trasmettere un documento in formato pdf al responsabile che la stessa vorrà indicare, il quale avrà l'incarico di consegnare a ciascun iscritto il relativo codice assegnato.
- 4) se anche l'azienda non dispone di un indirizzo e-mail, dietro sua richiesta, invieremo i codici in buste chiuse nominative presso la direzione della stessa azienda, che dovranno essere personalmente consegnate a ciascun iscritto.

Cordiali saluti.

FONDO ASSISTENZA PREVIDIR
Vicepresidente, Avv. Paolo Badoglio



Roma, 28 dicembre 2009

N.B.: nel caso in cui gli allegati risultassero poco leggibili è possibile scaricarli dal sito www.previdir.it.



N. 1 - OPZIONI CON PREMIO AGGIUNTIVO

CATEGORIA	IN NETWORK	FUORI NETWORK
Visite	100%	0%
Igiene orale	100%	0%
Visita emergenza	100%	0%
Conservativa	50%	40%
Radiologia odontoiatrica	50%	40%
Chirurgia	50%	40%
Paradontologia	20%	20%
Endodonzia	20%	20%
Protesi	20%	20%
Ortognatodonzia	Accesso al tariffario	0%
Implantologia	Accesso al tariffario	0%
Massimale annuo Nucleo	€ 1.000	
Premio annuo finito per nucleo	€ 300	
Premio annuo finito dipendente single	€ 170	

N. 2 - Opzioni senza incremento premio a fronte di introduzione franchigia € 1,500 Ricovero ed € 750 D.H.

CATEGORIA	IN NETWORK	FUORI NETWORK
Visite	100%	0%
Igiene orale	100%	0%
Visita emergenza	100%	0%
Conservativa	40%	0%
Radiologia odontoiatrica	40%	0%
Chirurgia	Accesso al tariffario	0%
Paradontologia	Accesso al tariffario	0%
Endodonzia	Accesso al tariffario	0%
Protesi	Accesso al tariffario	0%
Ortognatodonzia	Accesso al tariffario	0%
Implantologia	Accesso al tariffario	0%
Massimale annuo Nucleo	€ 500	