

*(bozza da riprodurre su carta intestata dell'azienda)*

## **REGOLAMENTO AZIENDALE**

Con il presente Regolamento Aziendale, la nostra Società formalizzerà la propria adesione ad un trattamento di natura assistenziale integrativo/aggiuntivo del trattamento obbligatorio di legge e di quello eventualmente previsto dal CCNL vigente iscrivendo le categorie indicate al programma di Assistenza Sanitaria Integrativa *(indicare le categorie interessate, ad esempio: Consiglieri di Amministrazione, dipendenti dell'Azienda inquadrati nella categoria Dirigenti, Quadri, Impiegati, Parasubordinati, Operai)* anche di futura nomina/assunzione d'ora in avanti denominati "Beneficiari".

Con decorrenza dal ....., e fino alla data di un'eventuale revoca o modifica del presente Regolamento si stabilisce di dar corso al seguente programma assistenziale sanitario:

### **Programma Assistenziale Sanitario**

Si istituisce un programma assistenziale integrativo avente lo scopo di garantire ai *(indicare la categoria) (ed ai loro familiari, fiscalmente a carico e non)*, le seguenti prestazioni: rimborso delle spese sostenute in caso di ricovero e/o delle spese mediche specialistiche e per esami entro limiti fissati dalle Convenzioni alle quali l'Azienda ha aderito, soggetti a variazioni e fissati anno per anno.

La contribuzione annua a carico di ciascun dipendente aderente sarà pari a *(indicare la proporzione)*.

La contribuzione annua a carico dell'Azienda sarà pari alla differenza necessaria per coprire il costo globale delle prestazioni.

*oppure*

La contribuzione annua sarà a totale carico dell'Azienda.

### **I criteri e le modalità di attuazione del programma assistenziale**

**Art. 1** Per il raggiungimento degli scopi sopra definiti l'Azienda stipulerà direttamente una polizza di assicurazione, oppure potrà aderire al Fondo Previdir, avente come fine esclusivo quello di promuovere ed attuare forme di trattamento assistenziali, escluso qualsiasi fine di lucro. Lo statuto del Fondo è visibile sul sito [www.previdir.it](http://www.previdir.it).

**Art. 2** Gli appartenenti alle categorie interessate, potranno eventualmente versare, ove previsto, a titolo volontario, un'ulteriore quota di contribuzione atta ad elevare i massimali previsti dal presente Accordo.

**Art. 3** I contributi versati al Fondo Previdir – ai sensi dei precedenti Artt. 1 e 2 – verranno dalla stessa utilizzati per iscrivere i soggetti come sopra identificati alle apposite Convenzioni assicurative, stipulate dal Fondo medesimo.

**Art. 4** L'adesione dei singoli interessati ai programmi di assistenza di cui sopra avverrà su base volontaria: tuttavia, una volta manifestata la propria adesione, il Beneficiario rimarrà obbligato al pagamento di eventuali contributi a suo carico.

L'adesione degli appartenenti alle categorie interessate, successivamente assunti a tempo indeterminato, o nominati, avrà effetto dal giorno previsto dai Regolamenti e/o dalle Convenzioni in forma assicurativa stipulate dal Fondo Previdir.

**Art. 5** L'efficacia del presente Regolamento è sottoposta a condizione risolutiva nel caso di entrata in vigore di normative o di intese raggiunte in sede di contrattazione nazionale o aziendale che per la medesima materia comportino condizioni di miglior favore per i dipendenti interessati.

In tal caso l'Azienda provvederà alla revisione del presente Regolamento per procedere ad eventuali armonizzazioni delle due discipline (nazionale e aziendale) tali comunque da evitare duplicazioni di oneri a carico dell'Azienda; la stessa procedura verrà adottata anche nel caso di entrata in vigore di disposizioni in materia fiscale o previdenziale che rendano consistentemente più onerosa per l'azienda la continuazione del presente programma.

I contributi dell'azienda non si convertiranno in trattamenti di altro genere. Tali contributi inoltre non modificano i contenuti di istituti legali e contrattuali comunque correlati o correlabili alla retribuzione di ciascun Assicurato, quali ad esempio: maggiorazioni, ferie, festività in giorni non lavorativi, commissioni, trattamento di fine rapporto, ecc...

Data *timbro e firma azienda*